

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
“ЈЕЛИЦА СТАНИВУКОВИЋ ШИЉА”
ШИД, Цара Лазара 39
Број: 01-783/2022
Дана: 12.10.2022. године

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог
- Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности
11000 Београд

Предмет: Достава Годишњег извештаја о остваривању родне равноправности (Образац 3), Евиденције података о остваривању родне равноправности (Образац 1) и Плана остваривања родне равноправности

У складу са чланом 16. Закона о родној равноправности обавештавамо Вас да је Управни одбор Предшколске установе „Јелица Станивуковић Шиља“, на седници дана 15.09.2022. године а у складу са чл. 62. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018-др. Закони, 10/2019, 6/2020 и 129/2021), усвојио Годишњи извештај о раду предшколске установе за радну 2021/2022. годину као и Годишњи план рада за радну 2022/2023. годину. У оквиру напред наведених докумената налази се и Годишњи извештај о остваривању родне равноправности, Евиденције података о остваривању родне равноправности, као и План остваривања родне равноправности.

Напред неведена документа доспутна су на сајту установе: <https://pusid.edu.rs/>

У прилогу овог дописа достављамо извод из наведених докумената.

С поштовањем,



В.д. директор Свјетлана Смолић

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Предшколска установа „Јелица Станивуковић Шиља“

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац)	Назив: <u>Предшколска установа „Јелица Станивуковић Шиља“</u> Седиште и адреса: <u>Шид, Цара Лазара 39</u> Број телефона: <u>022/716-986</u> Електронска адреса: <u>vtresid@gmail.com</u> Веб сајт: <u>https://pusid.edu.rs/</u> Матични број: <u>08017310</u> ПИБ: <u>102096674</u>		
2.а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 130 (100%)			
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 118 (90,77 %)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 9,23(%)			
2.в	Старосна структура:	Укупно: 6 (4,62%) Од 21-30 година живота Ж: 6 (4,62%) М: 0 (0%) Укупно: 37 (28,46%) Од 31-40 година живота Ж: 35 (26,92%) М: 2 (0,15%) Укупно: 50 (38,46%) Од 41-50 година живота Ж: 47 (36,15%) М: 3 (0,77%) Укупно: 26 (20%) Од 51-60 година живота Ж: 22 (16,92%) М: 4 (3,08%) Укупно: 11 (8,46%) Од 61-70 година живота Ж: 8 (6,15%) М: 3 (2,31%)		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. Основна школа	17 (13,08%)	14 (10,77%)	3 (2,31%)
	2. Средње образовање у трајању од 3 године	4 (3,08%)	1 (0,77%)	3 (2,31%)
	3. Средње образовање у трајању од 4 године	23 (17,69%)	19 (14,62%)	4 (3,07%)
	4. Основне струковне студије	79 (60,77%)	77 (59,23%)	2 (1,54%)
	5. Високо образовање	7 (5,38%)	7 (5,38%)	0 (0%)

4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:		
		Укупан број и проценат	Број и проценат жена:
	Лица на извршилачким радним местима	129 (99,23%)	117 (90%)
	Лица на положајима	1 (0,77%)	0 (0%)
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:		
		Просечан номинални износ и проценат:	Просечан номинални износ и проценат код жена:
	Лица на извршилачким радним местима	124.583.090,00 (100%)	116.721.746,00 (93,69%)
	Лица на положајима	1.469.910,00 (100%)	- (0%)
6.а	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:		
	Ж: 1(7,69%) (7,69%) Од 21-30 година живота		
	М: (%)		
	Ж: 9(69,24%) (76,93%) Од 31-40 година живота		
	М: 1 (7,69%)		
	Ж: (%) (7,69%) Од 41-50 година живота		
6.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:		
	Ж: (%) (%) Од 21-30 година живота		
	М: (%)		
	Ж: (%) (%) Од 31-40 година живота		
	М: (%)		

Ж: (%) (1,54%) Од 41-50 година живота
М: 2 (1,54%)

Ж: (%) (%) Од 51-60 година живота
М: (%)

Ж: 2 (1,54%) 3 (2,31%) Од 61-70 година живота
М: 1 (0,77%)

Разлози: У години вођења евиденције ниједно лице није добило отказ, односно нико није отпуштен, једна особа мушког пола старости од 41-50 година је поднела захтев за прекид радног односа, једној особи мушког пола старости од 41-50 година је истекао уговор о раду на одређено време, двома особама женског пола старости од 61-70 година је престао радни однос због одласка у старосну пензију као и једној особи мушког пола старости од 61-70 година.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: делатност послодавца је такве природе (предшколско васпитање и образовање) да се приликом пријема у радни однос на конкурс пријављују у највећем проценту особе женског пола.

8. Разлози због којих су ма поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: На конкурс за избор директора установе пријавила се само једна особа женског пола.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Основна школа	(%)	(%)	(%)
2. Средње образовање у трајању од 3 године	(%)	(%)	(%)
3. Средње образовање у трајању од 4 године	(%)	(%)	(%)
4. Основне струковне студије	9 (100%)	8 (88,89%)	1 (11,11%)
5. Високо образовање	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: (%) Од 21-30 година живота
Ж: (%)
М: (%)

Укупно: (%) Од 31-40 година живота

	Ж: (%) М: (%) Укупно: (%) Од 41-50 година живота Ж: (%) М: (%) Укупно: (%) Од 51-60 година живота Ж: (%) М: (%) Укупно: (%) Од 61-70 година живота Ж: (%) М: (%) Није било пријава.																																				
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: Није било пријава.																																				
12.a	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0																																				
12.б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: није било судских спорова.																																				
12.в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: није било судских спорова																																				
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по поли, у години вођења евиденције: Укупно: <u>84 (64,62% од укупног броја запослених и радно ангажованих лица)</u> Ж: <u>83 (63,85%)</u> М: <u>1 (0,77 %)</u>																																				
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације</th> <th>Укупно:</th> <th>Ж:</th> <th>М:</th> <th>Од 21-30 г.</th> <th>Од 31-40 г.</th> <th>Од 41-50 г.</th> <th>Од 51-60 г.</th> <th>Од 61-70 г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Основна школа</td> <td><u>(%)</u></td> <td><u>(%)</u></td> <td><u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> </tr> <tr> <td>2. Средње обр. у трајању од 3 год.</td> <td><u>(%)</u></td> <td><u>(%)</u></td> <td><u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> </tr> <tr> <td>3. Средње обр. у трајању од 4 год.</td> <td><u>3 (30%)</u></td> <td><u>3 (30%)</u></td> <td><u>0(0%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>2(20%)</u> М: <u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>1(10%)</u> М: <u>(%)</u></td> <td>Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u></td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације	Укупно:	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.	1. Основна школа	<u>(%)</u>	<u>(%)</u>	<u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	2. Средње обр. у трајању од 3 год.	<u>(%)</u>	<u>(%)</u>	<u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	3. Средње обр. у трајању од 4 год.	<u>3 (30%)</u>	<u>3 (30%)</u>	<u>0(0%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>2(20%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>1(10%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>
Ниво квалификације	Укупно:	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.																													
1. Основна школа	<u>(%)</u>	<u>(%)</u>	<u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>																													
2. Средње обр. у трајању од 3 год.	<u>(%)</u>	<u>(%)</u>	<u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>																													
3. Средње обр. у трајању од 4 год.	<u>3 (30%)</u>	<u>3 (30%)</u>	<u>0(0%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>2(20%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>1(10%)</u> М: <u>(%)</u>	Ж: <u>(%)</u> М: <u>(%)</u>																													

4. Основне стр. студије	5 (50%)	4 (40%)	1 (10%)	Ж: _____ (%)	Ж:3 (30%)	Ж: 1(10%)	Ж: _____ (%)	Ж: _____ (%)
5. Високо образовање	2 (20%)	2 (20%)	0 (0%)	М: _____ (%)	М: 1(10%)	М: _____ (%)	М: _____ (%)	М: _____ (%)
				Ж: _____ (%)	Ж:2 (20%)	Ж: _____ (%)	Ж: _____ (%)	Ж: _____ (%)
				М: _____ (%)	М: _____ (%)	М: _____ (%)	М: _____ (%)	М: _____ (%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: 0 (0%)
Ж: _____ (%)
М: _____ (%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у ограну јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 (0%)	-	0 (0%)	0 (0%)	-

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име: Биљана	Презиме: Радујковић	Контакт телефон: 022/716-986	Електронска адреса: vrticsid@gmail.com	Потпис: 
----------------	------------------------	---------------------------------	---	---

Датум: 15.09.2022.
Место: Шид



в.д. директор Свјетлана Смолић

ПЛАН ОСТВАРИВАЊА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

У Предшколској установи „Јелица Станивуковић Шиља“ на почетку нове радне године, односно на дан 1. септемар 2022. године, укупно је запослено 109 лица на неодређено време и 17 запослених на одређено радно време (замена одсутних запослених до 60 дана и две особе женског пола са анексом уговора о раду за време трудноће, породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета).

Старосна структура запослених дата је у доњој табели:

Старосна структура:	Укупно: 6 (4,76%) Од 21-30 година живота Ж: 6 (4,76%) М: 0 (0%)
	Укупно: 36 (28,57%) Од 31-40 година живота Ж: 35 (27,78%) М: 1 (0,79%)
	Укупно: 50 (39,68%) Од 41-50 година живота Ж: 49 (38,89%) М: 1 (0,79%)
	Укупно: 25 (19,84%) Од 51-60 година живота Ж: 19 (15,08%) М: 6 (4,76%)
	Укупно: 9 (7,15%) Од 61-70 година живота Ж: 8 (6,36%) М: 1 (0,79%)

Кратка оцена стања у вези са положајем жена и мушкараца код послодавца: Одлично: 92,86% запослених чине особе женског пола, припадника мушког пола је само 7,14% али, узимајући у обзир природу делатности послодавца, овакав однос је и очекиван.

У установи су забрањене дискриминација и дискриминаторско поступање, којим се на непосредан или посредан, отворен или прикривен начин, неоправдано прави разлика или неједнако поступа, односно врши пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лице или групе лица, као и на чланове њихових породица или њима блиска лица на отворен или прикривен начин, а који се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, статусу мигранта, односно расељеног лица, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, родном идентитету, сексуалној оријентацији, имовном стању, социјалном и културном пореклу, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, сметњи у развоју и инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама

и другим стварним, односно претпостављеним личним својствима, као и по другим основама утврђеним законом којим се прописује забрана дискриминације.

Сваком запосленом је достављено обавештење о забрани вршења злостављања и правима, обавезама и одговорности запосленог и послодавца у вези са забраном вршења злостављања, у складу са Законом о спречавању злостављања на раду и у вези са радом и Правилником о правилима понашања послодавца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања.

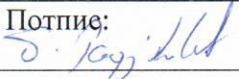
Како је одлуком о максималном броју запослених на неодређено време утврђено да установа може да запосли на неодређено време 115 лица, а тренутно већ има 109 лица запослених на неодређено време, мале су могућности за промену структуре запослених у погледу пола. Оно што установа као послодавац може учинити је да:

- омогући једнаку доступност информацијама без обзира на пол,
- једнаку могућност заснивања радног односа (у мери која је законом и подзаконским актима дозвољена) без прављења разлике у погледу пола,
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова и пројеката,
- уравнотежена заступљеност полова у управном одбору,
- стручно усавршавање запослених у складу са подзаконским актима и потребама послодавца, без прављења разлике према полној припадности,
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца као и
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Све горе наведене мере примењивати у току радне 2022/2023. године, односно све док се не постигне циљ њиховог прописивања а то је уравнотежена заступљеност полова.

Лице одговорно за примену мера је директор установе.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име: Биљана	Презиме: Радујковић	Контакт телефон: 022/716-986	Електронска адреса: vrticsid@gmail.com	Потпис: 
----------------	------------------------	---------------------------------	---	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 15.09.2022.

Место: Шид



в.д. директор Свјетлана Смолић

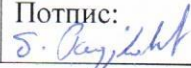
ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
За период од 1.9.20 21. до 31.08.20 22 . године

Предшколска установа „Јелица Станивуковић Шиља“
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Предшколска установа „Јелица Станивуковић Шиља“</u> Седиште и адреса: <u>Шид, ул. Цара Лазара бр. 39</u> Број телефона: <u>022/716-986</u> Електронска адреса: <u>ytricsid@gmail.com</u> Веб сајт: <u>https://pusid.edu.rs/</u> Матични број: <u>08017310</u> ПИБ: <u>102096674</u>
2.	Да ли орган јавне власти/послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (зокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>13.01.2022.;</u> д) Датум јавног објављивања: <u>14.01.2022.;</u> ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>План објављен на огласној табли установе и достављен електронском поштом Министарству за људска и мањинска права.</u>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контрол и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>Одлично: 94% запослених чине особе женског пола, припадника мушког пола је само 6% али, узимајући у обзир природу делатности послодавца, овакав однос је и очекиван;</u> б) Списак посебних мера: <u>конкурс за пријем у радни однос;</u> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>Пружање могућности пријема у радни однос и обоса мушког пола јер су у мањој мери заступљени код послодавца;</u> г) Почетак примене посебних мера: <u>јануар 2022. године;</u> д) начин спровођења и контроле примене посебних мера: <u>Расписивање конкурса у складу са Законом о основама система образовања и васпитања;</u> ђ) Престанак спровођења посебних мера: <u>31.08.2022. године – крај радне године;</u>

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
На расписани конкурс за пријем у радни однос 7 васпитача на одређено време пријавило се укупно 9 кандидата, од тога 8 особа женског и 1 особа мушког пола. Установа је примила у радни однос на одређено време по расписаном конкурс 6 особа женског пола и 1 особу мушког пола. Установа је засновала и радни однос на одређено време, без расписивања конкурса, са две особе мушког пола, један старости од 31-40 година и једним старости 61-70 година.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име: Биљана	Презиме: Радујковић	Контакт телефон: 022/716-986	Електронска адреса: vrticsid@gmail.com	Потпис: 
----------------	------------------------	---------------------------------	---	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 15.09.2022.

Место: Шид



в.д. директор Свјетлана Смолић